

Munca la domiciliu/în regim de telemuncă pentru salariații
care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani,
conform Legii nr.241/2023

Condiții pentru desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu/telemuncă de către salariații care au în întreținere copii în vârstă de până la 11 ani:

- natura sau felul muncii permite desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu/telemuncă,
- salariatul dispune de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care îi revin potrivit fișei postului, în regim de muncă la domiciliu/telemuncă.

Durata muncii la domiciliu/în regim de telemuncă: 4 zile/lună

Demersuri procedurale:

Salariatul trebuie să depună la facultatea/compartimentul din care face parte următoarele:

- cererea pentru desfășurarea muncii în regim de muncă la domiciliu/telemuncă (formular tip)
- declarația pe pe proprie răspundere a celuilalt părinte (formular tip) din care să rezulte faptul că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat/nu va solicita concomitent desfășurarea activității în regim de muncă la domiciliu/telemuncă; nu este necesară declarația celuilalt părinte în situația familiilor monoparentale,
- certificatul de naștere al copilului/copiilor cu vârsta de până la 11 ani aflați în întreținerea sa.

Cererea trebuie avizată de șeful direct al salariatului, care o analizează din perspectiva posibilității realizării atribuțiilor de serviciu în regim de muncă la domiciliu/telemuncă.

Competența aprobării cererii aparține conducerii facultății sau, după caz, conducerii DGA/conducerii universității.

Cererea avizată și aprobată împreună cu declarația pe proprie răspundere a celuilalt părinte (dacă este cazul) și cu certificatul de naștere al copilului/copiilor cu vârsta de până la 11 ani trebuie transmise Direcției Resurse Umane a UBB în format electronic (într-un singur document salvat cu denumirea Nume prenume_muncă la domiciliu_telemuncă_Legea nr.241_2023) .

Direcția Resurse Umane va realiza demersurile formale necesare pentru încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă al salariatului. Angajatul va putea desfășura muncă la domiciliu sau în regim de telemuncă începând cu data intrării în vigoare a actului adițional la contractul individual de muncă.

Zilele în care salariatul va desfășura muncă în regim de muncă la domiciliu/ telemuncă se stabilesc lunar de comun acord cu superiorul direct și vor fi evidențiate ca atare în Foaia colectivă de prezență întocmită la nivelul facultății/compartimentului din care face parte salariatul.

Direcția Resurse Umane a Universității Babeș-Bolyai